

## Lærlingundersøkinga (LLU)

Med lærling meiner vi her lærling og lære kandidat.

Med fagprøve meiner vi her fagprøve, sveineprøve og kompetanseprøve.

Med bedrift meiner vi her lære bedrift.

### Yrkesfagleg fordjuping (YFF)

	Berre på Vg1	Berre på Vg2	Både på Vg1 og Vg2	Nei	
Var du utplassert i praksis i bedrift i faget yrkesfagleg fordjuping (YFF) på Vg1 og/eller Vg2?					
Kor einig eller ueinig er du i denne utsegna?	Heilt ueinig	Nokså ueinig	Verken ueinig eller einig	Nokså einig	Heilt einig

YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet\*

\* Spørsmålet går berre til dei som har hatt YFF.

### Opplæring i skole som førebuing til opplæring i arbeidslivet

Kor einig eller ueinig er du i desse utsegnene?	Heilt ueinig	Nokså ueinig	Verken ueinig eller einig	Nokså einig	Heilt einig
Undervisninga i yrkesfaga på skolen gav eit godt grunnlag for det eg skulle lære i bedrifta					
Utstyret vi brukte på skolen var godt nok for å lære faga					
Lærarane mine hadde god innsikt i det eg skulle møte i læretida					

### Motivasjon

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I kor stor grad er du motivert for å lære i bedrifta?					
I kor stor grad er du sikker på at du har valt riktig fag?					
I kor stor grad liker du arbeidsoppgåvene dine i lære bedrifta?					
I kor stor grad gler du deg til å gå på arbeid i lære bedrifta?					

## Trivsel

Tenk tilbake på dei siste tre månedane i bedrifta når du svarer	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I kor stor grad trivst du på arbeidsplassen?					
I kor stor grad trivst du med kollegaene dine?					
I kor stor grad trivst du med kundane/leverandørane/pasientane dine?					
I kor stor grad er du fornøgd med opplæringa du har fått på arbeidsplassen så langt?					
				Ja	Nei
Kan du anbefale denne bedrifta til andre som skal begynne læretida innfor fagområdet ditt?					

## Trygt miljø

Med mobbing meiner vi gjenteken negativ åtferd frå ein eller fleire retta mot ein som kan ha vanskar for å forsvare seg. Mobbing kan vere å kalle ein annan stygge ting og erte, halde ein annan utanfor, baksnakke eller slå, dytte eller halde fast	Ikkje i det heile	Ein sjeldan gong	2-3 gonger i månaden	Omtrent ein gong i veka	Fleire gonger i veka
Er du blitt mobba på arbeidsplassen dei siste månedane?					
<b>Kven var det som mobba?*</b>					
Kundar/leverandørar/pasientar					
Andre lærlingar på arbeidsplassen					
Andre kollegaer					
Leiinga					
Andre					
<i>* Spørsmålet går berre til dei som oppgir å ha blitt mobba 2-3 gonger i månaden eller oftare</i>					
				Ja	Nei
Har du fortalt det til nokon i bedrifta?*					
Har noko blitt gjort for å få slutt på mobbinga?*					
<i>* Spørsmålet går berre til dei som oppgir å ha blitt mobba 2-3 gonger i månaden eller oftare</i>					

Uønskt seksuell merksemd er merksemd som er av seksuell karakter og som den ramma opplever som krenkjande og plagsam	Ikkje i det heile	Ein sjeldan gong	2-3 gonger i månaden	Omtrent ein gong i veka	Fleire gonger i veka
Er du blitt utsett for uønskt seksuell merksemd på arbeidsplassen dei siste månedane?					

---

**Kven var det som utsette deg for uønskt seksuell merksemd?\***

---

Kundar/leverandørar/pasientar  
Andre lærlingar på arbeidsplassen  
Andre kollegaer  
Leiinga  
Andre

\* Spørsmålet går berre til dei som oppgir å ha blitt utsett for uønskt seksuell merksemd 2-3 gonger i månaden eller oftare

---

**Ja**      **Nei**

---

Har du fortalt det til nokon i bedrifta?\*

Har noko blitt gjort for å få slutt på den uønskte seksuelle merksemda?\*

\* Spørsmålet går berre til dei som oppgir å ha blitt utsett for uønskt seksuell merksemd 2-3 gonger i månaden eller oftare

---

**Er du kjent med rutinar for varsling dersom du opplever eller ser mobbing eller uønskt seksuell merksemd i bedrifta?**

---

**Ja**      **Nei**

---

## Helse, miljø og tryggleik (HMS)

---

I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
--------------------	--------------------	--------------	-------------------	-------------------

---

Har du fått opplæring i HMS på arbeidsplassen?

Veit du korleis du skal sei i frå om eit avvik?

Er verneutstyr lett tilgjengeleg i bedrifta?

---

## Læreplan

---

**Læreplanen gjeld for opplæringa i faget over heile landet, og består blant anna av kompetansemål som beskriv kva lærlingen skal kunne når opplæringa er slutt**

---

I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Veit ikkje
--------------------	--------------------	--------------	-------------------	-------------------	------------

---

I kor stor grad veit du kva læreplanen seier om kva du skal lære i læretida di?

I kor stor grad samsvarer opplæringa du har fått med det læreplanen seier du skal lære i faget?

---

## Intern plan

---

**Alle bedrifter skal lage ein plan for kva lærlingen skal lære. Det kan vere ein intern plan, ein halvårsplan, opplæringsplan osv., som kan vere nettbasert, på papir eller ein app på mobilen**

---

Ja	Ja delvis	Nei	Veit ikkje
----	-----------	-----	------------

---

Har bedrifta laga ein plan for det du skal lære?

Blir den interne planen brukt?\*

\*Spørsmålet går berre til dei som oppgir at bedrifta har laga ein intern plan

---

## Medverknad, rettleiing og eigenvurdering

Det er truleg fleire som deltar og bidrar i opplæringa di, til dømes fagleg leiar, instruktør og andre kollegaer. I påstandane under ber vi deg vurdere opplæringa under eitt	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I kor stor grad deltek du i planlegginga av arbeidet ditt?					
I kor stor grad deltek du i vurdering av arbeidet ditt?					
I kor stor grad klarer du sjølv å avgjere om du har løyst ei arbeidsoppgåve på ein fagleg god måte?					
I kor stor grad får du tilbakemelding på arbeidet ditt, slik at du kan bli betre i faget?					
I kor stor grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjer dersom du treng det?					
I kor stor grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller liknande?					

## Halvårsvurdering

### Bedrifta skal minst ein gong kvart halvår ha ein planlagd samtale med lærlingen om fagleg utvikling

Har du hatt planlagde samtalar med nokon i bedrifta eller på opplæringskontoret minst ein gong kvart halvår (Halvårsvurdering), kor de går igjennom kva du har lært og kva du skal lære framover?	Ja	Ja, men ikkje kvart halvår	Nei
Fekk du ei skriftleg oppsummering frå samtalen?*	Ja	Ja, men ikkje kvar gong	Nei

\*Spørsmålet går berre til dei som oppgir at dei har hatt halvårsvurdering

Kor godt passar desse utsegnene for dei planlagde samtale?*	Passar svært dårleg	Passar nokså dårleg	Passar verken godt eller dårleg	Passar nokså godt	Passar svært godt
Vi snakkar om korleis eg trivst					
Vi snakkar om min faglege prestasjon					
Vi snakkar om kva eg skal gjere for å bli betre i faget					
Vi planlegg kva for arbeidsoppgåver eg skal arbeide med til neste samtale					

\*Spørsmålet går berre til dei som oppgir at dei har hatt halvårsvurdering

## Fagprøve

Målet med opplæringa er at du skal ta fagprøve	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
Veit du kva du skal kunne til fagprøva?					
Veit du korleis fagprøva skal gjennomførast?					