

# Lærlingundersøkelsen (LLU)

Med lærling menes her lærling og lære kandidat.

Med fagprøve menes her fagprøve, svenneprøve og kompetanseprøve.

Med bedrift menes her lærebedrift.

## Yrkesfaglig fordypning (YFF)

	Ja, kun på Vg1	Ja, kun på Vg2	Både på Vg1 og Vg2	Nei
Var du utplassert i praksis i bedrift i faget yrkesfaglig fordypning (YFF) på Vg1 og/eller Vg2?				

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig
YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet*					

\* Spørsmålet stilles kun til de som har hatt YFF.

## Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig
Undervisningen i yrkesfagene på skolen ga et godt grunnlag for det jeg skulle lære i bedriften					
Utstyret vi brukte på skolen var godt nok for å lære fagene					
Lærerne mine hadde god innsikt i det jeg skulle møte i læretiden					

## Motivasjon

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I hvilken grad er du motivert til å lære i bedriften?					
I hvilken grad er du sikker på at du har valgt riktig fag?					
I hvilken grad liker du arbeidsoppgavene dine i lærebedriften?					
I hvilken grad gleder du deg til å gå på arbeid i lærebedriften?					

## Trivsel

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I hvilken grad trives du på arbeidsplassen?					
I hvilken grad trives du med kollegaene dine?					
I hvilken grad trives du med dine kunder/leverandører/pasienter?					
I hvilken grad er du fornøyd med opplæringen du har fått på arbeidsplassen så langt?					
				Ja	Nei
Kan du anbefale denne bedriften til andre som skal begynne læretida på ditt fagområde?					

## Trygt miljø

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken
Er du blitt mobbet på arbeidsplassen de siste månedene?					
<b>Hvem var det som mobbet?*</b>					
Kunder/leverandører/pasienter					
Andre lærlinger på arbeidsplassen					
Andre kollegaer					
Ledelse					
Andre					
<i>* Spørsmålet stilles kun til de som oppgir å ha blitt mobbet 2-3 ganger i mnd eller oftere.</i>					
				Ja	Nei
Har du fortalt det til noen i bedriften?*					
Er det gjort noe for å få slutt på mobbingen?*					
<i>*Spørsmålene stilles kun til de som oppgir å ha blitt mobbet 2-3 ganger i mnd eller oftere.</i>					

Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?					

---

**Hvem var det som utsatte deg for uønsket seksuell oppmerksomhet?\***

---

Kunder/leverandører/pasienter  
Andre lærlinger på arbeidsplassen  
Andre kollegaer  
Ledelse  
Andre

\* Spørsmålet stilles kun til de som oppgir å ha blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet 2-3 ganger i mnd eller oftere.

---

**Ja**                      **Nei**

---

Har du fortalt det til noen i bedriften?\*

Er det gjort noe for å få slutt på den uønskede seksuelle oppmerksomheten?\*

\* Spørsmålene stilles kun til de som oppgir å ha blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet 2-3 ganger i mnd eller oftere.

---

**Kjenner du til varslingsrutiner dersom du opplever eller ser mobbing eller uønska seksuell oppmerksomhet i din bedrift?**

---

**Ja**                      **Nei**

---

## Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

---

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
--	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------

---

Har du fått opplæring i HMS på arbeidsplassen?

Vet du hvordan du skal si ifra om et avvik?

Er det lett tilgang på verneutstyr i din bedrift?

---

## Læreplan

---

**Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.**

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
--	-----------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------

---

I hvilken grad vet du hva læreplanen sier om hva du skal lære i læretiden din?

I hvilken grad samsvarer opplæringen du har fått med det læreplanen sier du skal lære i faget

---

## Intern plan

---

**Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.**

**Ja**                      **Ja, til  
dels**                      **Nei**                      **Vet  
ikke**

---

Har bedriften laget en plan over det du skal lære?

Blir den interne planen brukt?\*

\*Spørsmålet stilles kun til de som oppgir at bedriften har laget en intern plan

## Medvirkning, veiledning og egenvurdering

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollega. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
I hvilken grad deltar du i planlegging av arbeidet ditt?					
I hvilken grad deltar du i vurdering av arbeidet ditt?					
I hvilken grad klarer du selv å avgjøre om du har løst en arbeidsoppgave på en faglig god måte?					
I hvilken grad får du tilbakemelding på arbeidet ditt, slik at du kan bli bedre i faget?					
I hvilken grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjør dersom du trenger det?					
I hvilken grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller lignende?					

## Halvårsvurdering

**Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering**

Har du hatt planlagte samtaler med en i bedriften eller opplæringskontoret minst en gang hvert halvår, hvor dere går igjennom hva du har lært og hva du skal lære framover?	Ja	Ja, men ikke hvert halvår	Nei
Fikk du en skriftlig oppsummering fra samtalen?*	Ja	Ja, men ikke hver gang	Nei

*\*Spørsmålet stilles kun til de som oppgir at de har hatt halvårsvurdering.*

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene?*	Passer svært dårlig	Passer nokså dårlig	Passer verken godt eller dårlig	Passer nokså godt	Passer svært godt
Vi snakker om hvordan jeg trives					
Vi snakker om min faglige prestasjon					
Vi snakker om hva jeg skal gjøre for å bli bedre i faget					
Vi planlegger hvilke arbeidsoppgaver jeg skal arbeide med til neste samtale					

*\*Spørsmålene stilles kun til de som oppgir at de har hatt halvårsvurdering.*

## Fagprøve

Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad
Vet du hva du skal kunne til fagprøven?					
Vet du hvordan fagprøven skal gjennomføres?					