

VFL i klasserom og kommune

The slide, titled "Erfaringsdeling Notodden kommune" from Utdanningsdirektoratet, outlines a VFL (Value-Based Learning) process for Notodden kommune. It is organized into three main groups: ALLE LÆRERE, REKTORER, and UTVIDET LEDERGR. The process is mapped across months from April to January.

Gruppe	Måned	Opplegg
ALLE LÆRERE	Mai-juni	Intern prosess: Hva vil vi – kan vi – trenger vi?
	August	KURS Felles innføring Soufia Aslam
	Sept – okt	UTPRØVING • valg av aksjonspunkt • litteratur • ITP
	Nov	KURS delt b- og u-trinn NETTVERK på tvers
	Nov – jan	UTPRØVING • valg av aksjonspunkt • litteratur • ITP
REKTORER	Mars	• mål komm. • pres. på skolene
	Mai	• refl.økt om lærende org. • årshjul
	Juni	Frist for levering av skolens VFL-plan
	Sept	• deling av gode hist. • læringskultur i rektorkoll.
	Oktober	• forts...
UTVIDET LEDERGR.	April: OSLO	• kurs i org. og ledelse + VFL • middag
	September	• læringskultur på skolene • VFL i lys av... • planlegging av 1. utprøving
	Oktober	• erfaringsdeling: Teamlederne forteller... • forberedelse til nettverk på tvers

Notodden kommune, Seksjon for oppvekst, Jannicke Schjøtt Christensen.

I dette praksisinnlegget forteller Jannicke Schjøtt Christensen fra Notodden kommune om hvordan de har jobbet for å utvikle lærings- og vurderingskulturen ved skolene i kommunen.

Ungdomsskolelærer Grete Etholm gir eksempler fra praksis ved Heddal ungdomsskole.

FILM | SIST ENDRET: 25.02.2016

Innlegget ble holdt for deltakerne i pulje 5 i den nasjonale satsingen Vurdering for læring, 13. april 2015.

[Presentasjonen fra innlegget finner du her \(pdf\)](#)