

Kompetansestrategi – barnehage

Strategien "Kompetanse for fremtidens barnehage" er et viktig virkemiddel for å støtte implementering av rammeplanen for barnehagens innhold og oppgaver. Strategien er revidert og gjelder for perioden 2018–2022.

ARTIKKEL | SIST ENDRET: 12.10.2017

Barnehagetilbud av høy kvalitet

Strategiens mål er å sikre alle barn et barnehagetilbud av høy kvalitet. Den skal bidra til at:

- andelen barnehagelærere øker
- andelen barne- og ungdomsarbeidere øker
- alle ansatte i barnehagen får mulighet til videreutdanning
- flere barnehagelærere har kompetanse på mastergradsnivå
- alle barnehager utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling

Kompetansetiltak

Karriereveier og utviklingsmuligheter for ansatte i barnehagen er beskrevet i strategien. Kompetansetiltakene som inngår er rettet mot alle grupper ansatte.

Tiltak for barnehagelærere, andre pedagoger og styрere er:

- videreutdanning for barnehagelærere
- lederutdanning for styрere
- tilleggsutdanning i barnehagepedagogikk
- mastergrader og doktorgrad

- veiledning av nytilsatte nyutdannede barnehagelærere

Tiltak for barne- og ungdomsarbeidere og assistenter er:

- arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning
- fagbrev som barne- og ungdomsarbeider/praksiskandidatordningen
- fagskoleutdanning i oppvekstfag for barnehageansatte
- kompetansehevingsstudier for fagarbeidere og assistenter
- barnehagefaglig grunnkompetanse

Kompetanseutvikling for hele personalgruppen

I tillegg er barnehagebasert kompetanseutvikling et tiltak som involverer hele personalet, og som foregår i den enkelte barnehage. Tiltaket vil være sentralt i regional ordning for kompetanseutvikling for barnehage. En ordning hvor relevante barnehageaktører inngår i regionale samarbeidsfora som skal enes om prioriteringer for kompetanseutvikling.

Skal støtte implementering av rammeplanen

Fire prinsipper skal ligge til grunn for utvikling, organisering og innhold i kompetanseutviklingen:

- Kompetansetiltakene skal bidra til å realisere rammeplanens intensjoner og krav.
- Barnehagens eier og ledelse skal legge til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.
- Individuelle og kollektive kompetansetiltak skal ses i sammenheng.
- Aktørene i barnehagesektoren skal samarbeide om kompetanseutvikling.

Fire tematiske satsingsområdene gir overordnede føringer for kompetanseutviklingen i barnehagesektoren. Områdene er forankret i rammeplanen og gir rom for å vurdere lokale kompetansebehov. Satsingsområdene er:

- barnehagen som pedagogisk virksomhet
- et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning
- språk og kommunikasjon
- barnehagens verdigrunnlag

[Last ned strategien "Kompetanse for fremtidens barnehage" \(pdf\)](#)

