

## Ta inn lærling

Slik går dere frem for å ta inn lærling i virksomheten deres.

---

**ARTIKKEL** | SIST ENDRET: 26.01.2018

---

### 1. Bli godkjent lærebedrift

For å kunne inngå lærekontrakt for første gang, må virksomheten deres godkjennes av fylkeskommunen. Før dere søker om godkjenning, må dere vurdere om dere har kapasitet og kompetanse til å tilby opplæring til en eller flere lærlinger.

Godkjenningen forutsetter at dere har relevante arbeidsoppgaver som muliggjør opplæring i kompetansemålene i læreplanen for faget lærlingen har valgt. Dere må også ha en faglig leder som ivaretar opplæringsansvaret dere har i henhold til opplæringsloven. Noen bedrifter velger å samarbeide med et opplæringskontor, og av og til er det opplæringskontoret som stiller med den faglige lederen.

Ta kontakt med fagopplæringskontoret i fylkeskommunen å søke om godkjenning. Når virksomheten er godkjent, får dere en skriftlig bekreftelse og et godkjenningsbevis.

### 2. Rekrutter en eller flere lærlinger

Når virksomheten deres er godkjent som lærebedrift, bestemmer dere selv hvordan lærlingen skal rekrutteres. Dere kan finne en lærling ved å utlyse en lære plass, eller melde behov for lærling til fylkeskommunen. Fristen for elever til å søke lære plass gjennom fylkeskommunens er 1. mars. Lærebedrifter vil etter dette kunne kontakte fylkeskommunen og få oversikt over aktuelle søkere.

En annen mulighet er å kontakte fylkeskommunen og ta imot en elev i yrkesfaglig fordypning på vg1 eller vg2. Dette er gjerne 4-6 ukers utplassering i bedrift hvor eleven får prøve seg i faget. Mange bedrifter finner egnede kandidater gjennom denne ordningen. Mange elever tar også selv kontakt med bedrifter for å søke om lære plass.

Nye lærlinger begynner vanligvis læretiden i august når skolen starter, og dere bør derfor gå i gang med rekrutteringsarbeidet tidlig på året.

### **3. Inngå kontrakt med lærlingen**

Når dere har funnet den rette søkeren, må dere tegne en lærekontrakt og arbeidsavtale med lærlingen. I noen tilfeller er det opplæringskontoret som inngår lærekontrakten med lærlingen, mens virksomheten ansetter lærlingen og tar lønns- og arbeidsgiveransvaret. For de fleste virksomheter er lønnsnivå og lønnsutvikling fastsatt i tariffavtale.

### **4. Sett i gang med forberedelsene**

Det lønner seg å være godt forberedt, og ha opplegget for opplæringen klart i god tid før lærlingen begynner. [Se hvordan dere kan følge opp lærlingen i bedriften](#)

Lærebedrifter mottar et tilskudd til å dekke lønnskostnadene for hver lærling de tar inn. Størrelsen på lærlingtilskuddet fastsettes av Kunnskapsdepartementet, og endres vanligvis hvert år. [Se oversikt over gjeldende satser](#)